

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від 24 червня 2026 р. № 814

ПРОГРАМА
розвитку кадрових ресурсів у системі психічного здоров'я
на 2027—2031 роки

Загальна частина

Повномасштабна збройна агресія Російської Федерації проти України, зростання кількості осіб із психічними розладами та психосоціальними труднощами, масове внутрішнє переміщення населення та хронічне перевантаження системи охорони психічного здоров'я із одночасним збільшенням кадрового дефіциту зумовили суттєве зростання попиту на послуги у сфері психічного здоров'я. За таких умов підходи, що ґрунтуються переважно на використанні досвіду представників окремих професій і фрагментарних рішеннях щодо розв'язання зазначених проблем, не забезпечують можливості для надання доступних та якісних послуг у сфері психічного здоров'я.

Програма розвитку кадрових ресурсів у системі психічного здоров'я на 2027—2031 роки (далі — Програма) ґрунтується на міжнародній практиці та рекомендаціях, зокрема Всесвітньої організації охорони здоров'я, відповідно до яких допомога у сфері психічного здоров'я забезпечується суб'єктами охорони психічного здоров'я, які здійснюють організацію надання або сприяють наданню допомоги у сфері психічного здоров'я.

У системі охорони психічного здоров'я важлива роль відводиться не лише фахівцям у сфері психічного здоров'я з числа працівників сфери охорони здоров'я, але і фахівцям інших спеціальностей (психологам, соціальним педагогам, соціальним працівникам, капеланам тощо), які забезпечують психосоціальну підтримку, проводять психологічне консультування, психосоціальне відновлення, соціальний супровід, надають підтримку на рівні територіальних громад і міжсекторної співпраці.

Забезпечення високого рівня якості надання послуг у сфері психічного здоров'я нерозривно пов'язане із дотриманням фахівцями у сфері психічного здоров'я етичних і професійних стандартів. Дотримання етичних норм і стандартів надання послуг у сфері психічного здоров'я, запобігання професійному вигоранню, забезпечення емоційної підтримки є системним елементом кадрової політики системи охорони психічного здоров'я.

Невід'ємним та обов'язковим елементом функціонування системи охорони психічного здоров'я є супервізія, що застосовується як інструмент професійної підтримки фахівців у сфері психічного здоров'я та забезпечення високого рівня якості надання послуг у сфері психічного здоров'я.

Програма спрямована на формування, розвиток, утримання та задоволення потреби в кадрових ресурсах системи охорони психічного здоров'я, без чого реалізація державної політики у сфері охорони психічного здоров'я неможлива.

Програма базується на системному підході до формування, розвитку та збереження кадрових ресурсів системи охорони психічного здоров'я. Її положення поширюються на суб'єктів охорони психічного здоров'я, до яких відповідно до статті 10 Закону України "Про систему охорони психічного здоров'я в Україні" належать суб'єкти, що забезпечують організацію надання допомоги у сфері психічного здоров'я або сприяють їй, отримувачі та надавачі послуг у сфері психічного здоров'я.

Мета, принципи і строки виконання Програми

Метою Програми є формування, розвиток і збереження стійкості, збалансованості та спроможності кадрових ресурсів системи охорони психічного здоров'я, здатних забезпечити надання доступних, безперервних та якісних послуг у сфері психічного здоров'я населенню відповідно до реальних потреб, сучасних науково обґрунтованих підходів і міжнародних стандартів; подолання низького рівня кадрового забезпечення системи охорони психічного здоров'я та його нерівномірності; розвиток моделей підтримки на рівні територіальних громад і міжсекторної співпраці; інтеграція фахівців у сфері психічного здоров'я з медичною та немедичною освітою в єдину систему охорони психічного здоров'я; забезпечення належного рівня підготовки, створення умов для сталого безперервного професійного розвитку та супервізії кадрових ресурсів системи охорони психічного здоров'я на коротко- і довгострокову перспективу; підвищення рівня спроможності системи охорони психічного здоров'я реагувати на наслідки збройної агресії Російської Федерації проти України, гуманітарні кризи та довготривалі психосоціальні виклики.

Досягнення цієї мети передбачає системне узгодження процесів підготовки, розподілу, професійного розвитку та підтримки фахівців у сфері психічного здоров'я із фактичними потребами в наданні послуг у сфері психічного здоров'я, а також підвищення рівня ефективності використання наявних кадрових ресурсів системи охорони психічного здоров'я.

Виконання Програми ґрунтується на таких базових принципах і підходах:

багаторівневність, послідовність і безперервність надання допомоги/послуг у сфері психічного здоров'я;

міжсекторна співпраця (із залученням працівників сфери охорони здоров'я, соціального захисту, освіти, ветеранської політики, сектору безпеки і оборони);

орієнтація на відновлення отримувачів допомоги/послуг у сфері психічного здоров'я, соціальну інтеграцію та надання допомоги жителям територіальної громади;

забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків без дискримінації за будь-якою ознакою;

запобігання повторній травматизації постраждалих осіб, а також урахування їх особливих потреб та інтересів;

конфіденційність інформації про постраждалих осіб на всіх етапах взаємодії з ними, а також невтручання в особисте та сімейне життя таких осіб;

доступність і безбар'єрність;

наукова обґрунтованість, етичність і дотримання прав людини під час надання допомоги/послуг у сфері психічного здоров'я;

розвиток супервізії як обов'язкового інструменту професійної підтримки, забезпечення високого рівня якості надання допомоги/послуг у сфері психічного здоров'я та запобігання професійному вигоранню фахівців у сфері психічного здоров'я;

управління кадровими ресурсами системи охорони психічного здоров'я на основі наявних даних, аналізу інформації та прогнозування потреби в забезпеченні кадрами системи охорони психічного здоров'я;

функціональний підхід, що передбачає чітке визначення функцій і завдань, які мають виконувати фахівці у сфері психічного здоров'я, за принципом взаємодоповнюваності, із урахуванням виду допомоги у сфері психічного здоров'я, компетентностей, відповідальності і меж професійної діяльності.

Строки виконання Програми: 2027—2031 роки.

Шляхи і способи розв'язання проблеми

Розв'язання проблеми низького рівня кадрового забезпечення системи охорони психічного здоров'я і фрагментарності рішень щодо її розв'язання передбачається шляхом впровадження системного, багаторівневого та міжсекторного підходу до розвитку кадрових ресурсів системи охорони психічного здоров'я, що ґрунтується на визначенні тих функцій і завдань,

які мають виконувати фахівці у сфері психічного здоров'я, а не виключно на їх належності до окремих професій.

Ключовим підходом є перехід від професійно орієнтованої та розрізненої моделі кадрового забезпечення до цілісної моделі кадрових ресурсів системи охорони психічного здоров'я, у межах якої фахівці у сфері психічного здоров'я, які провадять діяльність за професійними напрямками робіт, визначеними пунктом 6 Порядку сертифікації фахівців у сфері психічного здоров'я, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 4 березня 2026 р. № 288 “Питання сертифікації та безперервного професійного розвитку фахівців у сфері психічного здоров'я” (Офіційний вісник України, 2026 р., № 25, ст. 1772), виконують функції з надання різних видів допомоги/послуг у сфері психічного здоров'я за принципом взаємодоповнюваності. Застосування такого підходу забезпечує комплексність, безперервність і доступність надання допомоги/послуг у сфері психічного здоров'я населенню.

Реалізація зазначеного підходу дає змогу впровадити комплекс взаємопов'язаних заходів, зокрема:

використання функціонального підходу до планування забезпечення кадровими ресурсами системи охорони психічного здоров'я, що передбачає визначення функцій і завдань, які мають виконувати фахівці у сфері психічного здоров'я, із урахуванням видів допомоги в зазначеній сфері, цільових груп населення та наявності необхідних компетентностей у фахівців у сфері психічного здоров'я, беручи до уваги потреби жінок і чоловіків, дівчат і хлопців;

узгодження процесу підготовки та розвитку кадрових ресурсів системи охорони психічного здоров'я із фактичними функціями фахівців у сфері психічного здоров'я, зокрема перегляд стандартів освіти, впровадження модульних програм і короткострокових курсів для навчання з метою виконання окремих функцій і завдань у мультидисциплінарних командах у подальшому;

формування системи сертифікації фахівців у сфері психічного здоров'я;

розвиток системи безперервного професійного розвитку, зокрема супервізії як обов'язкового інструменту, що забезпечує підвищення рівня якості надання допомоги/послуг у сфері психічного здоров'я, безпеки та професійної стійкості фахівців у сфері психічного здоров'я;

посилення міжсекторної співпраці (між працівниками сфери охорони здоров'я, соціального захисту, освіти, ветеранської політики, відповідних органів, які провадять оперативно-розшукову діяльність, досудове розслідування, а також із громадськими та міжнародними організаціями) з метою узгодженого планування, підготовки та залучення кадрових ресурсів системи охорони психічного здоров'я;

зменшення дисбалансу в частині кадрового забезпечення системи охорони психічного здоров'я в територіальних громадах шляхом застосування організаційних і професійних стимулів для залучення фахівців у сфері психічного здоров'я до роботи в таких громадах.

Зазначені заходи відповідають принципам державної політики у сфері охорони психічного здоров'я, зокрема принципам наукової обґрунтованості, комплексності, міжсекторної співпраці та раціонального використання кадрових ресурсів системи охорони психічного здоров'я, і ґрунтуються на найкращих міжнародних практиках. Їх здійснення забезпечить перехід від дефіциту кадрових ресурсів системи охорони психічного здоров'я до розширення і розвитку системи їх планового залучення до системи охорони психічного здоров'я та сприятиме ефективному розподілу функцій між фахівцями у сфері психічного здоров'я, підвищенню рівня доступності та якості надання допомоги/послуг у сфері психічного здоров'я, а також створить умови для прогнозування потреби в забезпеченні системи охорони психічного здоров'я кадровими ресурсами системи охорони психічного здоров'я на середньо- та довгострокову перспективу.

Реалізація державної політики у сфері охорони психічного здоров'я передбачає розширення функціональних обов'язків фахівців у сфері психічного здоров'я та розбудову цілісної системи їх міжсекторної взаємодії. Кадрове забезпечення системи охорони психічного здоров'я здійснюється шляхом залучення спеціалістів різних сфер професійної діяльності відповідно до переліку професій фахівців у сфері психічного здоров'я, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 4 березня 2026 р. № 288 "Питання сертифікації та безперервного професійного розвитку фахівців у сфері психічного здоров'я", з метою забезпечення своєчасного та доступного надання всіх видів допомоги/послуг у сфері психічного здоров'я. Зокрема йдеться про:

1) фахівців у сфері психічного здоров'я з числа працівників сфери охорони здоров'я, які забезпечують надання психотерапії, психіатричної допомоги пацієнтам, але водночас сприяють ранньому виявленню потреб у наданні психосоціальної допомоги і спрямовують пацієнтів до відповідних фахівців у сфері психічного здоров'я;

2) фахівців у сфері психічного здоров'я з числа працівників інших сфер діяльності, які забезпечують надання психосоціальної, психологічної допомоги, психологічної реабілітації, психотерапії, але водночас сприяють ранньому виявленню розладів психіки та поведінки і спрямовують отримувачів послуг у сфері психічного здоров'я до працівників сфери охорони здоров'я.

Залучення до виконання таких функцій здійснюється за умови дотримання вимог до компетентностей, обов'язків і кваліфікацій фахівців у сфері психічного здоров'я, визначених відповідними професійними

стандартами, а за їх відсутності — кваліфікаційними характеристиками відповідних професій.

Програма ґрунтується на функціональному підході до розвитку кадрових ресурсів системи охорони психічного здоров'я. Отже, виконання необхідних функцій фахівцями у сфері психічного здоров'я не потребує створення нових професій. Окремі функції і завдання у сфері психічного здоров'я можуть виконуватися фахівцями різних професій, визначених переліком професій фахівців у сфері психічного здоров'я, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 4 березня 2026 р. № 288 “Питання сертифікації та безперервного професійного розвитку фахівців у сфері психічного здоров'я”. Реалізація такого підходу має базуватися на описі/визначенні переліку конкретних функцій, завдань і компетентностей відповідних фахівців у сфері психічного здоров'я.

Сертифікація за професійними напрямами роботи, безперервний професійний розвиток фахівців у сфері психічного здоров'я здійснюється із дотриманням вимог постанови Кабінету Міністрів України від 4 березня 2026 р. № 288 “Питання сертифікації та безперервного професійного розвитку фахівців у сфері психічного здоров'я”.

Напрями, завдання і заходи з виконання Програми

Виконання Програми здійснюється за ключовими напрямами державної політики у сфері охорони психічного здоров'я, що охоплюють повний цикл управління кадровими ресурсами системи охорони психічного здоров'я — від системної оцінки потреби в забезпеченні кадровими ресурсами і визначення функцій і завдань, які мають виконувати фахівці у сфері психічного здоров'я, до професійної підготовки фахівців у сфері психічного здоров'я, забезпечення набуття ними професійних компетентностей, надання їм підтримки та збереження у системі охорони психічного здоров'я.

Програма формує узгоджене бачення системних змін.

Основними напрямами, що реалізуються в межах Програми, є:

оцінка наявного рівня забезпечення кадровими ресурсами системи охорони психічного здоров'я і прогнозування потреби в них;

запровадження функціонального підходу в системі охорони психічного здоров'я;

узгодження процесу підготовки та допуску до професійної діяльності із виконанням відповідних функцій фахівцями у сфері психічного здоров'я;

удосконалення безперервного професійного розвитку та супервізії фахівців у сфері психічного здоров'я;

підтримка фахівців у сфері психічного здоров'я та збереження кадрових ресурсів у системі охорони психічного здоров'я;

забезпечення справедливого розподілу кадрових ресурсів системи охорони психічного здоров'я.

Напрямок 1. Оцінка наявного рівня забезпечення кадровими ресурсами системи охорони психічного здоров'я і прогнозування потреби в них.

Ефективне управління кадровими ресурсами системи охорони психічного здоров'я базується на впровадженні інструментів збору, аналізу та прогнозування потреби у відповідних фахівцях у сфері психічного здоров'я із урахуванням особливостей територіальних громад, видів допомоги та їх функцій. Отримані дані використовуються для обґрунтованого планування обсягів підготовки фахівців у сфері психічного здоров'я (зокрема за державним замовленням), збільшення кількості надавачів послуг у сфері психічного здоров'я та ухвалення операційних і стратегічних управлінських рішень.

Оптимізація управління кадровими ресурсами системи охорони психічного здоров'я потребує переходу від фрагментарного обліку до єдиної державної системи оцінки та прогнозування потреби у фахівцях у сфері психічного здоров'я. Реалізація цього підходу здійснюється на основі уніфікованої методології, яка інтегрує дані про види допомоги, специфіку професійної діяльності фахівців у сфері психічного здоров'я, демографічні та географічні особливості територіальних громад.

Напрямок 2. Запровадження функціонального підходу в системі охорони психічного здоров'я.

Програма передбачає перехід від забезпечення кадровими ресурсами із урахуванням професії до підходу, який засновано на визначенні функцій і завдань, які мають виконувати фахівці у сфері психічного здоров'я, що є необхідними для надання якісної допомоги/послуг у сфері психічного здоров'я. З цією метою розробляється та застосовується опис конкретних функцій, завдань, які мають виконувати відповідні фахівці у сфері психічного здоров'я, і компетентностей, якими повинні володіти фахівці у сфері психічного здоров'я, що є інструментом для планування та забезпечення кадровими ресурсами системи охорони психічного здоров'я.

Програма визнає, що традиційна модель забезпечення кадровими ресурсами, побудована виключно на переліку професій і посад, не дає змоги адекватно відповісти на сучасні виклики та задовольнити потреби системи охорони психічного здоров'я. Тому впроваджується функціональний підхід, що зосереджується саме на функціях і завданнях, які мають виконувати фахівці у сфері психічного здоров'я, що необхідно для надання різних видів допомоги/послуг у сфері психічного здоров'я, і має стати спільною основою для покращення планування забезпечення кадровими ресурсами, забезпечення здобуття освіти, безперервного професійного розвитку і міжсекторної співпраці.

Напряг 3. Узгодження процесу підготовки та допуску до професійної діяльності із виконанням відповідних функцій фахівцями у сфері психічного здоров'я.

Зміст освіти та підготовка кадрових ресурсів системи охорони психічного здоров'я має забезпечувати набуття всіх професійних компетентностей (знань, умінь, практичних навичок, ставлення), необхідних для ефективного виконання функцій із надання відповідних видів допомоги/послуг у сфері психічного здоров'я. Програмою передбачається поступовий перегляд та оновлення стандартів освіти за спеціальностями, за якими здійснюється підготовка фахівців у сфері психічного здоров'я, програм підготовки та післядипломної освіти із урахуванням відповідних функцій і завдань.

У межах цього напрямку Програма також передбачає створення умов для проведення оцінювання відповідності фахівців вимогам до професійної кваліфікації фахівців у сфері психічного здоров'я та забезпечення прозорості допуску до професійної діяльності або виконання визначених функцій. З цією метою із урахуванням положень статті 39 Закону України "Про систему охорони психічного здоров'я в Україні" передбачається формування системи сертифікації фахівців у сфері психічного здоров'я, уточнення переліку документів, що підтверджують наявну професійну кваліфікацію або компетентності. А також важливим аспектом є створення умов для проведення наукових досліджень у сфері психічного здоров'я.

Напряг 4. Удосконалення безперервного професійного розвитку та супервізії фахівців у сфері психічного здоров'я.

Високий рівень якості надання допомоги/послуг у сфері психічного здоров'я забезпечується через системний безперервний професійний розвиток та супервізію фахівців у сфері психічного здоров'я. Програмою передбачено створення умов, за яких безперервний професійний розвиток, зокрема супервізія, є обов'язковим і системним інструментом, що забезпечує функціонування всієї системи охорони психічного здоров'я.

У межах цього напрямку передбачається визначення впливу заходів безперервного професійного розвитку на набуття, підтвердження та підтримання професійної кваліфікації або виконання відповідних функцій, зокрема щодо їх обов'язковості, пріоритетної та рекомендованої тематики, а також взаємозв'язку із системою супервізії як інструментом, що забезпечує високий рівень якості надання допомоги/послуг у сфері психічного здоров'я, професійної підтримки та запобігання професійному вигоранню.

Напряг 5. Підтримка фахівців у сфері психічного здоров'я та збереження кадрових ресурсів системи охорони психічного здоров'я.

Із урахуванням підвищеного емоційного навантаження та ризиків професійного вигорання фахівців у сфері психічного здоров'я Програмою

передбачено здійснення заходів із психосоціальної підтримки фахівців у сфері психічного здоров'я, використання правил етичної поведінки та програм із розвитку управлінських і лідерських компетентностей фахівців у сфері психічного здоров'я.

Напрямок 6. Забезпечення справедливого розподілу кадрових ресурсів системи охорони психічного здоров'я.

Цей напрям спрямовано на подолання нерівномірного розподілу кадрових ресурсів системи охорони психічного здоров'я в територіальних громадах і забезпечення доступності надання допомоги/послуг у сфері психічного здоров'я населенню незалежно від місця проживання. Програмою передбачено формування умов, за яких планування, залучення та збереження кадрових ресурсів у системі охорони психічного здоров'я здійснюється із урахуванням реальних потреб територіальних громад, а також стимулювання розвитку спроможності територіальних громад у частині надання допомоги/послуг у сфері психічного здоров'я.

Для прийняття обґрунтованих управлінських рішень і збільшення кількості надавачів послуг у сфері психічного здоров'я враховується функціонування Реєстру надавачів послуг у сфері психічного здоров'я, засади створення та функціонування якого визначено постановою Кабінету Міністрів України від 26 листопада 2025 р. № 1538 "Питання формування та ведення електронних реєстрів у сфері охорони психічного здоров'я" (Офіційний вісник України, 2025 р., № 99, ст. 6932). Зазначений Реєстр є одним із інструментів аналізу інформації про наявні кадрові ресурси системи охорони психічного здоров'я, моніторингу за доступністю надання допомоги/послуг у сфері психічного здоров'я та планування відповідних заходів на національному рівні та рівні адміністративно-територіальних одиниць.

Програмою передбачаються організаційні заходи з міжвідомчої координації, комунікації із професійними громадськими організаціями та підтримки впровадження інструментів Програми на національному рівні та рівні адміністративно-територіальних одиниць.

Завдання і заходи з виконання Програми, спрямовані на розв'язання проблем і досягнення мети Програми, наведено в додатку.

Очікувані результати від виконання Програми

Очікуваними результатами від виконання Програми є:

забезпечення надання доступної, безперервної та якісної допомоги/послуг у сфері психічного здоров'я населенню відповідно до реальних потреб, сучасних науково обґрунтованих підходів і міжнародних стандартів;

подолання низького рівня кадрового забезпечення системи охорони психічного здоров'я;

формування моделі надання допомоги/послуг у сфері психічного здоров'я на рівні територіальних громад і міжсекторної співпраці;

інтеграція фахівців у сфері психічного здоров'я різних сфер професійної діяльності в єдину систему охорони психічного здоров'я;

забезпечення належного рівня підготовки, безперервного професійного розвитку та супервізії фахівців у сфері психічного здоров'я;

зміцнення етичних засад професійної діяльності фахівців у сфері психічного здоров'я;

підвищення спроможності системи охорони психічного здоров'я реагувати на наслідки збройної агресії Російської Федерації проти України, гуманітарні кризи та довготривалі психосоціальні виклики;

створення умов для сталого розвитку кадрового потенціалу системи охорони психічного здоров'я на довгострокову перспективу.

Обсяги та джерела фінансування

Фінансування заходів Програми здійснюється за рахунок і в межах коштів державного бюджету, затвердженого на відповідний рік, міжнародної технічної допомоги, грантів та інших джерел, не заборонених законодавством.

ЗАВДАННЯ І ЗАХОДИ
з виконання Програми розвитку кадрових ресурсів у системі
психічного здоров'я на 2027—2031 роки

Найменування завдання	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні за виконання	Індикатор виконання
Оцінка наявного рівня забезпечення кадровими ресурсами системи охорони психічного здоров'я і прогнозування потреби в них				
1. Формування нормативно-методичної бази для системного управління кадровими ресурсами системи охорони психічного здоров'я із урахуванням міжсекторної співпраці та видів допомоги у сфері психічного здоров'я	1) розроблення методики оцінки кадрових ресурсів системи охорони психічного здоров'я і прогнозування потреби в них	липень 2027 року	Національна комісія з питань психічного здоров'я	розроблено та затверджено методику оцінки кадрових ресурсів системи охорони психічного здоров'я і прогнозування потреби в них
	2) розроблення методики проведення збору та узагальнення даних про кадрові ресурси системи охорони психічного здоров'я	грудень 2027 року	—“ —	розроблено та затверджено методику проведення збору та узагальнення даних про кадрові ресурси системи охорони психічного здоров'я (щороку)

Найменування завдання	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні за виконання	Індикатор виконання
	3) проведення збору та узагальнення даних про кадрові ресурси системи охорони психічного здоров'я	щороку	Національна комісія з питань психічного здоров'я МОЗ МОН Мінсоцполітики Міноборони МВС Мінветеранів Мін'юст Мінмолодьспорт	запроваджено проведення збору та узагальнення даних про кадрові ресурси системи охорони психічного здоров'я
Запровадження функціонального підходу в системі охорони психічного здоров'я				
2. Визначення функцій і завдань, які мають виконувати фахівці у сфері психічного здоров'я	1) визначення потреби населення щодо необхідних обсягів надання допомоги/послуг у сфері психічного здоров'я	липень 2027 року	Національна комісія з питань психічного здоров'я саморегульвні організації у сфері психічного здоров'я (за згодою)	підготовлено аналітичні матеріали та рекомендації щодо необхідних обсягів надання допомоги/ послуг у сфері психічного здоров'я, забезпечено їх надсилання відповідним міністерствам та іншим центральним органам виконавчої влади
	2) визначення конкретних функцій, завдань і компетентностей відповідних фахівців у сфері психічного здоров'я	липень 2028 року	Національна комісія з питань психічного здоров'я Міноборони МВС	визначено опис/перелік конкретних функцій, завдань і компетентностей відповідних фахівців у сфері психічного

Найменування завдання	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні за виконання	Індикатор виконання
			саморегулівні організації у сфері психічного здоров'я (за згодою)	здоров'я, схвалено його на засіданні Національної комісії з питань психічного здоров'я
	3) визначення найбільш ефективних підходів до надання допомоги/послуг у сфері психічного здоров'я, що враховують функції і завдання, які мають виконувати фахівці у сфері психічного здоров'я	листопад 2028 року	—“ —	визначено найбільш ефективні підходи до надання допомоги/ послуг у сфері психічного здоров'я, що враховують функції і завдання, які мають виконувати фахівці у сфері психічного здоров'я
	4) визначення рівня ефективності виконання функцій і завдань фахівцями у сфері психічного здоров'я в частині надання в повному обсязі допомоги/послуг у сфері психічного здоров'я (із урахуванням потреби)	грудень 2028 року	Національна комісія з питань психічного здоров'я	підготовлено аналітичні матеріали та рекомендації про ефективність виконання функцій і завдань фахівцями у сфері психічного здоров'я, забезпечено їх надсилання відповідним міністерствам та іншим центральним органам виконавчої влади

Найменування завдання	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні за виконання	Індикатор виконання
3. Визначення підходів до раціонального розподілу функцій між фахівцями у сфері психічного здоров'я	1) розроблення типових моделей організації надання допомоги/послуг у сфері психічного здоров'я, що передбачають раціональний розподіл функцій між фахівцями у сфері психічного здоров'я і делегування завдань залежно від сфери професійної діяльності	грудень 2028 року	Національна комісія з питань психічного здоров'я Міноборони МВС саморегулівні організації у сфері психічного здоров'я (за згодою)	розроблено типові моделі організації надання допомоги/послуг у сфері психічного здоров'я
	2) розроблення методичних рекомендацій для організації діяльності фахівців у сфері психічного здоров'я залежно від сфери професійної діяльності	грудень 2029 року	—“ —	розроблено та затверджено методичні рекомендації з організації діяльності фахівців у сфері психічного здоров'я залежно від сфери професійної діяльності
4. Формування міжсекторної співпраці у сфері психічного здоров'я	1) визначення механізмів міжсекторної співпраці між суб'єктами охорони психічного здоров'я	—“ —	Національна комісія з питань психічного здоров'я	визначено механізми міжсекторної співпраці між суб'єктами охорони психічного здоров'я
	2) визначення локальних маршрутів надання допомоги/послуг у сфері психічного здоров'я	грудень 2030 року	Національна комісія з питань психічного здоров'я МОЗ МОН	визначено локальні маршрути надання допомоги/послуг у сфері психічного здоров'я

Найменування завдання	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні за виконання	Індикатор виконання
			Мінсоцполітики Міноборони МВС Мінветеранів Мін'юст Мінмолодьспорт	
	3) розроблення механізму міжсекторної співпраці під час надання допомоги/ послуг у сфері психічного здоров'я	грудень 2031 року	—“ —	розроблено та затверджено протоколи міжсекторної співпраці під час надання допомоги/послуг у сфері психічного здоров'я
	Узгодження процесу підготовки та допуску до професійної діяльності із виконанням відповідних функцій фахівцями у сфері психічного здоров'я			
5. Оновлення нормативно-методичної бази системи освіти та формування механізмів допуску до професій, посад і виконання відповідних функцій фахівцями у сфері психічного здоров'я	1) забезпечення розроблення і затвердження нових стандартів вищої освіти за спеціальностями, за якими здійснюється підготовка фахівців у сфері психічного здоров'я, із урахуванням сучасних вимог до функцій і завдань, які виконують такі фахівці	2027— 2028 роки	МОН	затверджено нові стандарти вищої освіти за спеціальностями, за якими здійснюється підготовка фахівців у сфері психічного здоров'я

Найменування завдання	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні за виконання	Індикатор виконання
	2) забезпечення перегляду та оновлення освітніх програм із підготовки фахівців у сфері психічного здоров'я в системі післядипломної освіти (в інтернатурі, на циклах спеціалізації, курсах підвищення кваліфікації) відповідно до сучасних вимог до функцій і завдань, які мають виконувати такі фахівці	2027— 2028 роки	МОЗ	оновлено освітні програми з підготовки фахівців у сфері психічного здоров'я в системі післядипломної освіти (в інтернатурі, на циклах спеціалізації, курсах підвищення кваліфікації)
	3) вивчення вимог до ліцензування освітньої діяльності за спеціальностями, за якими здійснюється підготовка фахівців у сфері психічного здоров'я	грудень 2028 року	Національна комісія з питань психічного здоров'я саморегулівні організації у сфері психічного здоров'я (за згодою)	підготовлено аналітичні матеріали та рекомендації щодо вимог до ліцензування освітньої діяльності за спеціальностями, за якими здійснюється підготовка фахівців у сфері психічного здоров'я, забезпечено їх надсилання МОН

Найменування завдання	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні за виконання	Індикатор виконання
	4) оцінка відповідності професійних стандартів фахівців у сфері психічного здоров'я сучасним вимогам до функцій і завдань, які мають виконувати такі фахівці	2028— 2029 роки	Національна комісія з питань психічного здоров'я саморегульвні організації у сфері психічного здоров'я (за згодою)	підготовлено аналітичні матеріали та рекомендації щодо відповідності професійних стандартів за професіями фахівців у сфері психічного здоров'я сучасним вимогам до функцій і завдань, які мають виконувати такі фахівці, забезпечено їх надсилання відповідним міністерствам та іншим центральним органам виконавчої влади
	5) оцінка освітніх програм з підготовки здобувачів вищої освіти за спеціальностями, за якими здійснюється підготовка фахівців у сфері психічного здоров'я, з метою визначення їх якості	грудень 2028 року	— “ —	підготовлено аналітичні матеріали та рекомендації щодо якості освітніх програм з підготовки здобувачів вищої освіти за спеціальностями, за якими здійснюється підготовка фахівців у сфері психічного здоров'я, забезпечено їх надсилання відповідним міністерствам та іншим центральним органам виконавчої влади

Найменування завдання	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні за виконання	Індикатор виконання
	6) оцінка освітніх програм з підготовки фахівців у сфері психічного здоров'я у системі післядипломної освіти (в інтернатурі, на циклах спеціалізації, курсах підвищення кваліфікації) з метою визначення їх якості	грудень 2029 року	Національна комісія з питань психічного здоров'я саморегульвні організації у сфері психічного здоров'я (за згодою)	підготовлено аналітичні матеріали та рекомендації щодо якості освітніх програм з підготовки фахівців у сфері психічного здоров'я у системі післядипломної освіти (в інтернатурі, на циклах спеціалізації, курсах підвищення кваліфікації), забезпечено їх надсилання відповідним міністерствам та іншим центральним органам виконавчої влади
	7) оцінка ефективності функціонування моделі сертифікації фахівців у сфері психічного здоров'я	— “ —	— “ —	підготовлено аналітичні матеріали та рекомендації щодо ефективності функціонування моделі сертифікації фахівців у сфері психічного здоров'я, у разі потреби подано Кабінетові Міністрів України відповідні пропозиції

Найменування завдання	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні за виконання	Індикатор виконання
Удосконалення безперервного професійного розвитку та супервізії фахівців у сфері психічного здоров'я				
6. Забезпечення удосконалення безперервного професійного розвитку та супервізії фахівців у сфері психічного здоров'я	1) оцінка ефективності безперервного професійного розвитку фахівців у сфері психічного здоров'я	березень 2030 року	Національна комісія з питань психічного здоров'я саморегульвні організації у сфері психічного здоров'я (за згодою)	підготовлено аналітичні матеріали та рекомендації щодо ефективності безперервного професійного розвитку фахівців у сфері психічного здоров'я, у разі потреби подано Кабінетові Міністрів України відповідні пропозиції
	2) оцінка рівня якості заходів із безперервного професійного розвитку фахівців у сфері психічного здоров'я	грудень 2030 року	—“ —	підготовлено аналітичні матеріали та рекомендації щодо рівня якості заходів із безперервного професійного розвитку фахівців у сфері психічного здоров'я, у разі потреби подано Кабінетові Міністрів України відповідні пропозиції
	3) оцінка рівня ефективності супервізії	жовтень 2031 року	Національна комісія з питань психічного здоров'я	підготовлено аналітичні матеріали та рекомендації

Найменування завдання	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні за виконання	Індикатор виконання
	фахівців у сфері психічного здоров'я		саморегульовані організації у сфері психічного здоров'я (за згодою)	щодо рівня ефективності супервізії фахівців у сфері психічного здоров'я, у разі потреби подано Кабінетові Міністрів України відповідні пропозиції
	4) розроблення вимог до супервізії фахівців у сфері психічного здоров'я	грудень 2031 року	—“ —	розроблено вимоги до супервізії фахівців у сфері психічного здоров'я, у разі потреби подано Кабінетові Міністрів України відповідні пропозиції
7. Забезпечення високого рівня якості надання допомоги/послуг у сфері психічного здоров'я	1) забезпечення проведення моніторингу за дотриманням вимог до безперервного професійного розвитку фахівців у сфері психічного здоров'я	січень 2028 року	—“ —	створено алгоритм проведення моніторингу за дотриманням вимог до безперервного професійного розвитку фахівців у сфері психічного здоров'я, який схвалено на засіданні Національної комісії з питань психічного здоров'я
	2) запровадження механізмів реагування на	січень 2029 року	—“ —	запроваджено механізми реагування на

Найменування завдання	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні за виконання	Індикатор виконання
	недотримання фахівцями у сфері психічного здоров'я вимог щодо безперервного професійного розвитку в межах сертифікації таких фахівців			недотримання фахівцями у сфері психічного здоров'я вимог щодо безперервного професійного розвитку, які погоджено на засіданні Національної комісії з питань психічного здоров'я
	Підтримка фахівців у сфері психічного здоров'я та збереження кадрових ресурсів у системі охорони психічного здоров'я			
8. Формування системи ефективного менеджменту та етичного регулювання професійної діяльності у сфері психічного здоров'я	1) розроблення рекомендацій щодо розвитку лідерських та управлінських компетентностей фахівців у сфері психічного здоров'я	липень 2028 року	Національна комісія з питань психічного здоров'я саморегулівні організації у сфері психічного здоров'я (за згодою)	розроблено та затверджено методичні рекомендації щодо розвитку лідерських та управлінських компетентностей фахівців у сфері психічного здоров'я
	2) впровадження заходів із безперервного професійного розвитку з питань лідерства та менеджменту для фахівців у сфері психічного здоров'я	грудень 2028 року	Національна комісія з питань психічного здоров'я МОН МОЗ саморегулівні організації у сфері психічного здоров'я (за згодою)	впроваджено заходи із безперервного професійного розвитку з питань лідерства та менеджменту для фахівців у сфері психічного здоров'я

Найменування завдання	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні за виконання	Індикатор виконання
Забезпечення справедливого розподілу кадрових ресурсів системи охорони психічного здоров'я				
9. Створення умов для збалансованого кадрового забезпечення системи охорони психічного здоров'я	1) розроблення механізмів стимулювання фахівців у сфері психічного здоров'я в закладах, установах, організаціях, зокрема, і територіальних громадах загалом	грудень 2027 року	Національна комісія з питань психічного здоров'я саморегульвні організації у сфері психічного здоров'я (за згодою)	затверджено механізми стимулювання фахівців у сфері психічного здоров'я у закладах, установах, організаціях і територіальних громадах
	2) здійснення заходів, спрямованих на підвищення привабливості та популяризації професій фахівців у сфері психічного здоров'я	щороку	Національна комісія з питань психічного здоров'я саморегульвні організації у сфері психічного здоров'я (за згодою) Державний центр зайнятості, регіональні центри зайнятості (за згодою) МОЗ МОН Мінсоцполітики Міноборони МВС Мінветеранів Мінмолодьспорт	здійснено не менше одного заходу (щороку), що спрямований на підвищення привабливості та популяризації професій фахівців у сфері психічного здоров'я